

## การดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร

### ด้านสมรรถนะบุคลากร ปี 2565-2568

#### 1) ด้านคุณวุฒิอาจารย์ ปี พ.ศ. 2565 – 2568

ปี พ.ศ.	จำนวนทั้งหมด (คน)	คุณวุฒิอาจารย์					
		ปริญญาตรี	ร้อยละ	ปริญญาโท	ร้อยละ	ปริญญาเอก	ร้อยละ
2565	111	2	1.80	72	64.87	37	33.33
2566	111	2	1.80	70	63.06	39	35.14
2567	113	2	1.77	65	57.52	46	40.71
2568	113	3	1.80	64	56.6	47	41.6

จากการวิเคราะห์ข้อมูลคุณวุฒิอาจารย์ระหว่างปี 2565-2568 พบการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างคุณวุฒิของคณาจารย์

เมื่อพิจารณาจำนวนรวมของอาจารย์ พบว่ามีการเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยจาก 111 คนในปี 2565 เป็น 113 คนในปี 2568 แต่ที่น่าสนใจคือการเปลี่ยนแปลงในสัดส่วนคุณวุฒิการศึกษา

ประการสำคัญที่สุดคือการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก จาก 37 คน (ร้อยละ 33.33) ในปี 2565 เป็น 47 คน (ร้อยละ 41.6) ในปี 2568 สะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์

ในทางกลับกัน สัดส่วนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาโทมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จากร้อยละ 64.87 ในปี 2565 เหลือร้อยละ 56.6 ในปี 2568 ซึ่งสอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของอาจารย์ปริญญาเอก อาจสะท้อนว่ามีอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและสำเร็จการศึกษากลับมา

สำหรับอาจารย์คุณวุฒิปริญญาตรีนั้น มีจำนวน 3 คน เพิ่มมา 1 คน สัดส่วนเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 1.77 เป็น 1.80

แนวโน้มนี้ แสดงให้เห็นว่าคณะมีทิศทางการพัฒนาที่ดีในการยกระดับคุณวุฒิอาจารย์ ซึ่งจะส่งผลดีต่อคุณภาพการเรียนการสอนและการวิจัยในระยะยาว อย่างไรก็ตาม อาจต้องมีการวางแผนการทดแทนอัตรากำลังสำหรับอาจารย์ที่อาจลาศึกษาต่อในอนาคต เพื่อรักษาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะ

#### 2) ด้านตำแหน่งทางวิชาการ

ปี พ.ศ.	จำนวนบุคลากร(คน)	อาจารย์ (คน)	ร้อยละ	ตำแหน่งทางวิชาการ			
				ผศ. (คน)	ร้อยละ	รศ. (คน)	ร้อยละ
2565	111	79	71.17	30	27.03	2	1.80
2566	111	79	71.17	30	27.03	2	1.80
2567	113	77	68.14	34	30.09	2	1.77
2568	113	68	60.1	42	37.1	3	1.80

ประเด็นที่น่าสังเกตประการแรก คือ จำนวนอาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์) มีแนวโน้มลดลง จากร้อยละ 71.17 ในปี 2565-2567 เหลือร้อยละ 68.14 ในปี 2568 ซึ่งอาจสะท้อนให้เห็นว่ามีอาจารย์จำนวนหนึ่งได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

ในขณะเดียวกัน เราพบการเพิ่มขึ้นของผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) อย่างชัดเจน จาก 30 คน (ร้อยละ 27.03) ในปี 2565-2567 เป็น 34 คน (ร้อยละ 30.09) ในปี 2568 ซึ่งเป็นสัญญาณที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์

สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รศ.) นั้น ยังคงมีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.80) ตลอดช่วงเวลาที่วิเคราะห์ ซึ่งอาจเป็นโอกาสในการพัฒนาและสนับสนุนให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มากขึ้นในอนาคต

จากข้อมูลนี้ บ่งชี้ว่าคณะมีพัฒนาการที่ดีในการสนับสนุนความก้าวหน้าทางวิชาการของอาจารย์ โดยเฉพาะในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างไรก็ตาม อาจต้องมีการวางแผนและมาตรการเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งยังมีสัดส่วนค่อนข้างน้อย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของคณะในระยะยาว

### 3) ด้านอาจารย์มีอาชีพด้านการเรียนการสอน PSF

ปี พ.ศ.	จำนวนทั้งหมด (คน)	กระบวนการพัฒนามรรณะอาจารย์มีอาชีพด้านการเรียนการสอน PSF					
		จำนวนที่ยื่นขอ	ร้อยละ	ที่อยู่ระหว่างพิจารณา	ร้อยละ	จำนวนที่ผ่านการประเมิน	ร้อยละ
2565	111	11	9.90	8	72.72	3	27.27
2566	111	4	3.60	3	75.00	1	25.00
2567	113	18	15.92	12	66.66	6	33.33
2568	113	91	80.53	76	83.5	5	5.49

ในด้านการพัฒนาสมรรถนะการเรียนการสอนตามกรอบ PSF มีการเปลี่ยนแปลงที่น่าสนใจอย่างมาก โดยในปี 2565 มีอาจารย์เข้าสู่กระบวนการ 11 คน และผ่านการประเมิน 3 คน คิดเป็นอัตราความสำเร็จร้อยละ 27.27 ต่อมาในปี 2566 แม้จะมีผู้เข้าร่วมน้อยลงเหลือเพียง 4 คน แต่มีผู้ผ่านการประเมิน 1 คน ที่น่าสนใจเป็นพิเศษคือในปี 2567 มีอาจารย์เข้าร่วมกระบวนการเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดเป็น 18 คน (ร้อยละ 15.92 ของอาจารย์ทั้งหมด) ในปี 2568 มีอาจารย์ยื่นพิจารณาเพิ่มมากขึ้น 91 คน ผ่านการประเมิน 5 คน และทั้งหมดอยู่ระหว่างดำเนินการสะท้อนให้เห็นถึงความตื่นตัวของคณาจารย์ในการพัฒนาศักยภาพด้านการสอน

### 4) ด้านอาจารย์นักวิจัย

ปี พ.ศ.	จำนวนทั้งหมด (คน)	จำนวนอาจารย์นักวิจัย (คน)	ร้อยละ	จำนวนงบประมาณวิจัย (ล้านบาท)
2565	111	32	35.52	3,630,000.00
2566	111	41	45.51	5,456,000.00
2567	113	35	39.55	2,956,000.00
2568	113			

ในส่วนของการวิจัย พบการเปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงปริมาณและงบประมาณ โดยจำนวนอาจารย์นักวิจัยเพิ่มขึ้นจาก 32 คน (ร้อยละ 35.52) ในปี 2565 เป็น 41 คน (ร้อยละ 45.51) ในปี 2566 ซึ่งสอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของงบประมาณวิจัยจาก 3.63 ล้านบาทเป็น 5.46 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 พบการลดลงทั้งจำนวนนักวิจัย (เหลือ 35 คน หรือร้อยละ 39.55) และงบประมาณ (ลดลงเหลือ 2.96 ล้านบาท) ซึ่งอาจต้องมีการวิเคราะห์สาเหตุและวางแผนสนับสนุนเพิ่มเติม

การเปลี่ยนแปลงนี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะมีทิศทางที่ชัดเจนในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทั้งด้านการสอนและการวิจัย แต่อาจต้องให้ความสำคัญกับการรักษาระดับความต่อเนื่องของการพัฒนา โดยเฉพาะในด้านการวิจัยที่มีแนวโน้มลดลงในปีล่าสุด เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว

สายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปี 2568

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาขา	วันที่ประกาศผล
1.	ผศ.ดร.นิสร่า แพทย์รังษี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บริหารธุรกิจ	24 มกราคม 2568
2.	ผศ.อารีวรรณ หัสติน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังคมวิทยา	13 กุมภาพันธ์ 2568
3.	ผศ.เพ็ญภา ทองคำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	จิตวิทยา	14 มีนาคม 2568
4.	ผศ.ดร.ณัฐฉิณีภรณ์ ปิงแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บริหารธุรกิจ	18 กรกฎาคม 2568
5.	ผศ.ดร.อุษณา อารี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ภาษาไทย	21 พฤษภาคม 2568
6.	ผศ.ดร.อมราวดี คำบุญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บริหารธุรกิจ	27 มิถุนายน 2568



แสดงความยินดีบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ประจำปี 2568

จำนวนสายสนับสนุนที่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในปี 2568

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่สูงขึ้น
1.	นางมาริตา ชิมโย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ
2.	น.ส.กรรณิการ์ สงวนดี	นักวิชาการศึกษา	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ
3.	น.ส.พรชลิศา ยะจะนะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ
4.	น.ส.สุจิตรา ด้วงทอง	นักวิชาการศึกษา	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ



แสดงความยินดีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี 2568

ด้านการอบรม สัมมนา คณะฯ ได้สนับสนุนงบประมาณให้สายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามการจัดสรรงบประมาณในแผน เพื่อพัฒนา ในด้านตำแหน่งหน้าที่ ความต้องการ และความชำนาญ ตามนโยบายการบริหารงบประมาณในแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ อีกทั้งยังส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานในแต่ละสายงานทั้งภายในและภายนอกคณะฯ

ทั้งนี้ คณะฯ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 ในรอบ 12 เดือน ด้านการอบรมทั้ง 3 ด้าน พบว่า สายวิชาการพัฒนาตนเอง 113 คน คิดเป็นร้อยละ 100 สายสนับสนุนพัฒนาตนเองครบ 29 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และสรุปประเด็นที่ได้จากโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะศิลปศาสตร์ ปี 2568 ในวันที่ 2-3 มิถุนายน 2568 ดังภาพ เพื่อเป็นข้อมูลดำเนินงานในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนต่อไป



โครงการการพัฒนาวัตกรรมการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ในวันที่ 3 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมโนโวเทล พิวเจอร์ พาร์ค รังสิต



โครงการการพัฒนาวัตกรรมการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ในวันที่ 2 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมโนโวเทล พิวเจอร์ พาร์ค รังสิต

ด้านการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ RMUTT-PSF ในปี 2568 คณะได้ส่งเสริมด้วยการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับรองมาตรฐานของอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (RMUTT-PSF) ของคณะศิลปศาสตร์ ระหว่างวันที่ 24 – 25 เมษายน 2568 ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 105 คน จำนวนที่ยื่นขอ 91 คน อยู่ระหว่างพิจารณา 76 คน ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 15 คน ดังนี้

สมรรถนะอาจารย์มีอาชีพด้านการเรียนการสอน PSF

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สาขา	ระดับ
1.	อ.จิฎฎาภา เสถียรคมสรไกร	การท่องเที่ยว	3
2.	ผศ.ดร.มณีนภัทร์ ไทรเมฆ	สังคมศาสตร์	3
3.	ผศ.ดร.อัญชลี ปิยะปัญญาวงศ์	มนุษยศาสตร์	3
4.	ผศ.ดร.วันเพ็ญ ภูมรินทร์	ภาษาตะวันตก	3
5.	อ.วริศรา สุกุมลจันทร์	มนุษยศาสตร์	2
6.	อ.ปิยนุช สวัสดิ์โยธิน	ภาษาตะวันตก	2
7.	ผศ.ยุวดี กวาดระกุล	สังคมศาสตร์	2
8.	อ.บุศรา ตั้งศิริพัฒนภรณ์	การจัดการการโรงแรม	2
9.	อ.กนกภรณ์ ครุฑภาพันท์	การจัดการการโรงแรม	2
10.	ดร.ธัญญาภัทร์ สร้อยสุวรรณ	ภาษาตะวันตก	2
11.	อ.พรพรรณ ทองบัญญัติชัย	ภาษาตะวันออก	2
12.	อ.พิเชษฐ์ เลิศวรรัตกุล	ภาษาตะวันตก	2
13.	อ.ชนกนาถ จินศรี	ภาษาตะวันตก	2
14.	อ.มนต์ชาติรี เกตุมณี	ภาษาตะวันตก	UK PSF
15.	อ.ฐานุพัชช์ จิตภักดีภรรษัต	การจัดการการโรงแรม	UK PSF